1

Fabryka Silikonowych Lalek dla Dzieci “PRAWIE LUDZIE"

Produkuje wszystkie prefabrykowane komponenety do produkcji lalek, z wyjątkiem silikonu, który importuje z Chin w postaci gumy. Posiada kilka budynków produkcyjnych, tworzących kompleks. Wysoce zmechanizowana, nowoczesna. Zatrudnia ponad 200 osób w produkcji, pracujących na dwie zmiany. Oprócz produkcji przedsiębiorstwo posiada działy wsparcia socjalnego pracowników, zasobów ludzkich, finansów, transportu, marketingu, testowania jakości produktów, sprzedaży (w tym eksportu) i projektowania. Sprzątaniem zajmuje się zewnętrzna firma sprzątająca. Ze względu na duże zatrudnienie kobiet z małymi dziećmi, planowane jest szybkie zorganizowanie przedszkola.



2

FIRMA SZKOLENIOWA „INSPEKTOR”. Podnoszenie kompetencji zawodowych inspektorów bezpieczeństwa budowlanego obiektów użyteczności publicznej

Mała „rodzinna” firma (w firmie pracują rodzice i ich dwie dorosłe córki), zajmująca się organizacją i prowadzeniem certyfikowanych szkoleń zawodowych dla inspektorów budowlanych. Do zadań firmy należy 1/ monitorowanie zmian w prawie budowlanym i przepisach dotyczących bezpiecznego prowadzenia budowy obiektów użyteczności publicznej, 2/ poszukiwanie specjalistów z zakresu prawa, bezpieczeństwa i inżynierów budownictwa do prowadzenia zajęć, 3/ tworzenie programów szkoleniowych, 4/ prowadzenie rekrutacji uczestników szkoleń, 5/ poszukiwanie miejsca szkolenia i zawieranie odpowiednich umów najmu na czas trwania szkolenia oraz potwierdzanie certyfikatów szkoleniowych z odpowiednimi instytucjami.

Częste zmiany w prawie powodują duże zapotrzebowanie na szkolenia, dlatego firma poszukuje osób do pracy.





3

„ESCULAPcoat” Sklep internetowy z odzieżą ochronną dla lekarzy i innych pracowników służby zdrowia

Firma jest bardzo młoda (działa dopiero od roku), składa się z trzech pracowników (dwóch informatyków, jedna pielęgniarka), prowadzi sprzedaż hurtową i detaliczną odzieży medycznej, ale widzi potrzebę wprowadzenia sprzedaży innych produktów służących lekarzom, pielęgniarkom i innym pracownikom szpitali i centrów medycznych.

Sprzedaż detaliczna prowadzona jest przez Internet, dział ten rozwija się prawidłowo, również dzięki pomocy Asystentki Bankowej, która zarządza kontem Spółki (wsparcie oferowane przez Bank). Spółka otrzymała kilka zapytań o stałą współpracę z dużymi kontrahentami (szpitale) i realizację zamówień hurtowych, jednak kontrahenci oczekują kontaktu osobistego. Niezbędne wydają się również osobiste kontakty z bezpośrednimi producentami odzieży i innych artykułów.

4

'PRINCE' Producent Garniturów

Firma z wieloletnią tradycją, rozpoznawalna na rynku krajowym, słynąca z doskonałej jakości produktów, obecnie zarządzana przez potomka założyciela i pierwszego właściciela.

Tradycyjnie produkująca klasyczne garnitury męskie, na które popyt zaczyna spadać, zagrażając istnieniu firmy.

Firma posiada dział produkcji zatrudniający kilkunastu młodych pracowników studia projektowego, kilkadziesiąt szwaczek i kilku kontrolerów jakości finalnych produktów. Działalność firmy wspierają typowe dla zakładu pracy działy księgowo-kadrowy, magazynowy, zakupu tkanin i sprzedaży wyrobów gotowych.

Firma zdecydowanie wymaga modernizacji i zaplanowania produkcji dla szerszego grona odbiorców (osoby starsze, które potrzebują wygodnych garniturów, osoby młodsze, kobiety itp.)



Firma musi rozwinąć zatrudnienie.

5

Sklep stacjonarny i wypożyczalnia sprzętu rehabilitacyjnego

'YOU CAN DO IT'

Firma zatrudnia dwie osoby, jedna z nich zajmuje się umowami z NFZ, druga obsługuje klientów sklepu i wypożyczalni. Księgowość prowadzona jest przez zewnętrzną firmę księgową. Łóżka rehabilitacyjne i sprzęt wielkogabarytowy są coraz częściej wypożyczane i wymagają transportu do domów klientów, konieczna jest też wcześniejsza analiza potrzeb klientów w miejscu ich pobytu, związana z tym sprzętem. Istnieje pilna potrzeba zwiększenia zatrudnienia w spółce.



6

Studio Projektowania Wnętrz i Realizacji Projektów "My Little World"

Firma, która istnieje na rynku usług od 12 lat i intensywnie się rozwija, zatrudnia łącznie 30 pracowników, w tym 10 młodych kreatywnych projektantów i 20 pracowników działu realizacji projektów.

Głównymi odbiorcami usług firmy byli młodzi ludzie kupujący swoje pierwsze mieszkania i domy. Obecnie do firmy zgłaszają się również osoby w średnim wieku, planujące dostosowanie mieszkań swoich rodziców do ich zmieniających się potrzeb.

Firma wciąż pozyskuje nowych klientów, w tym spośród sieci handlowych i dużych korporacji, które zlecają przygotowanie projektów swoich wnętrz prywatnych i publicznych zgodnie z zasadami integracji społecznej.



7

Firma konsultingowa „Razem łatwiej”

Działa od 20 lat, zatrudnia setki osób z całej Europy i świadczy usługi doradcze dla wielu poważnych przedsiębiorców na rynku. Głównym założeniem firmy jest wspieranie przedsiębiorstw w rozwoju usług IT, w oparciu o wysokiej jakości procedury. Bardzo intensywnie rozwijającym się działem firmy są projekty dotyczące opracowywania strategii zatrudnienia „inkluzywnego”, bez barier wieku, płci, koloru skóry, niepełnosprawności itp.

„Razem łatwiej” zamierza opracować te strategie i procedury w ciągu najbliższych 2 lat w taki sposób, aby miały one zastosowanie do każdego rodzaju instytucji zatrudniającej.

Jest to ambitny plan, dlatego do projektu należy zatrudnić więcej osób.



8

Agencja Public Relations "Just YES"

Działająca od 16 lat firma specjalizująca się w kompleksowej obsłudze procesów komunikacyjnych firm i instytucji. Agencja ma około 20 stałych klientów, zatrudnia kilkanaście młodych osób i realizuje szereg działań ściśle związanych z procesem kreowania wizerunku wewnętrznego i zewnętrznego oraz budowania relacji firm-klientów z otoczeniem społecznym. Do agencji zgłosiły się dwie nowe firmy, których targetem są osoby po 50. roku życia, oczekujące obsługi przez osoby „Just YES", które „doskonale wiedzą, jak komunikować się" ze swoimi odbiorcami.



9

Firma Cateringowa "WIKING"

Firma założona kilka lat temu, wciąż się rozwija. Obecnie zatrudnia na stałe dwóch dietetyków, trzech kucharzy i czterech kierowców. Księgowością zajmuje się zewnętrzna firma, dostawy realizowane są przez dostawców potrzebnych produktów. Firma nie ma „szczęścia" w zatrudnianiu pakowaczy - osoby zatrudnione (na umowę zlecenie) szybko odchodzą, głównie ze względu na konieczność pracy w nocy i bardzo wcześnie rano, co koliduje z ich regularną pracą. Brak stałych pakowaczy zaburza łańcuch dostaw posiłków, co zwiększa ryzyko spadku zainteresowania produktami i nie pozwala na pełny rozwój firmy.

